

Отчет о работе Комитета первичной профсоюзной организации Городского психолого-педагогического центра Департамента образования и науки города Москвы

за период с июня 2016 года по сентябрь 2019 года

Городской психолого-педагогический центр образовался в 2015 году, объединив 13 отдельных организаций, расположенных по 56 адресам во всех округах города, реализующих коррекционно-развивающую и психолого-педагогическую деятельность. В ноябре 2015 года была проведена первая отчетно-выборная профсоюзная конференция, по решению которой и возникла первичная профсоюзная организация ГБУ ГППЦ ДОгМ.

Нужно отметить, что, объединившись, мы столкнулись с серьезным вопросом взаимодействия специалистов центра друг с другом, требовалась большая работа на командообразование, формирование понимания единства целей и задач, поставленных городом, единого подхода к оказанию профессиональной помощи нашему контингенту. Администрация центра совместно с профсоюзной организацией делала все, чтобы создать профессиональную команду, несмотря на географическую дальность наших территориальных отделений:

- Многочисленные корпоративные выездные семинары специалистов в Поведники с целью командообразования да и просто знакомства друг с другом. Всему этому мы учились вместе, используя как внутренние, так и внешние ресурсы. Обязательный блок каждого выездного цикла профсоюзный: мотивация, просвещение, правовые консультации;
- Объединение сотрудников на праздничных мероприятиях, организация концертных программ и спектаклей;
- Регулярные селекторные встречи с сотрудниками с участием директора и председателя ППО;
- Поздравления членам профсоюза к праздникам;
- Работа с ветеранами педагогического труда;
- Участие в мероприятиях горкома Профсоюза, праздничных акциях и демонстрациях.

Все эти мероприятия дали результат и сегодня мы имеем отличную команду, которая полезна центру, городу и профсоюзу.

Что мы представляем из себя в 2019 году:

1055 сотрудников, процент профсоюзного членства более 50%. У нас, безусловно, есть к чему стремиться в плане профсоюзной мотивации, но, важно, что это стабильная цифра.

Итак, структура ППО на протяжении отчетного периода выглядит следующим образом:

Председатель - 10 профоргов, организующих работу в каждом из округов, профгруппорги в профсоюзной группе каждого территориального отделения.

У нас достаточно небольшой коллектив профсоюзных организаторов, мы находимся в тесной связи и регулярно эффективно общаемся.

Заседания профсоюзного комитета проводятся 1 раз в месяц, иногда раз в полтора месяца, в зависимости от городских проектов. Всего за отчетный период проведено 23 заседания. На заседаниях частым гостем у нас являются начальник юридического отдела, заместитель директора по финансам. Все вопросы, касающиеся Положений об оплате труда, стимулирующих выплатах, изменений в этих и других документах - все выносятся на заседания профкома. Данная информация отражена в протоколах заседания профкома. Будучи председателем ППО, всегда обращаю внимание на информацию горкома Профсоюза и призываю смотреть селекторные совещания. В силу нашего географического расположения и того, что все члены профкома работают непосредственно с детьми и им трудно менять расписание занятий, бывают случаи проведения скайп-встреч, что позволяет оперативно рассматривать любой вопрос, требующий внимания профсоюзного комитета. Дополнительно информация размещается на стендах. Большую помощь в информировании и профсоюзном просвещении сотрудников оказывают старшие методисты территориальных отделений, которые всегда поддерживают профгруппоргов в их работе. Моя огромная благодарность вам, коллеги за помощь и взаимодействие.

Отмечу, что мы находимся на финансово-кассовом обслуживании горкома Профсоюза, состоим в Фонде социальной и благотворительной помощи, участвуем в социальных программах «Отдых и оздоровление», «Проффитнес», «Новогодние билеты для детей».

В Фонд социальной и благотворительной помощи мы перечисляем средства 1 раз в год 100 рублей на человека. Получают наши члены профсоюза помощи на гораздо большую сумму, например, по рождению ребенка 10000.00, в случае убытка имуществу это не менее 40 % от оценки ситуации, в случае травм – тоже не менее 5000.00 рублей.

Программа «Отдых и оздоровление», «Мать и дитя» не пользуется большой активностью у наших сотрудников. В этом году мы ввели дополнительную опцию по данному направлению, об этом позже.

Расходование средств по направлению «Социальные программы» представлено приобретением билетов на новогодние представления для детей членов профсоюза. За отчетный период Комитет принял решение, что и внуки работающих в центре бабушек и дедушек так же получают бесплатные билеты.

Члены профсоюза, чьи дети и внуки идут в первый класс, получают «Подарок первоклассника».

Невелика активность наших сотрудников и в их желании посетить экскурсии. За отчетный период всего 3 территориальных отделения совершили вылазки в выходные дни. Тем не менее, Комитетом предусмотрена возможность компенсации члену профсоюза и его детям в сумме 700 рублей в случае организованной групповой экскурсии. Хочу еще раз обратить внимание, что финансово-кассовое обслуживание и контроль МГО Профсоюза позволяет расходовать средства ППО строго в соответствии со Сметой, Уставом, Положениями. Любое желание потратить профсоюзные средства сопровождается тщательной проверкой полного пакета сопроводительных документов.

За период существования Центра мы имеем уже второй **Коллективный договор**. С сентября по декабрь 2018 года все сотрудники активно обсуждали изменения, которые было необходимо, по их мнению, внести в новый КД. В соответствии с рекомендациями горкома Профсоюза был выдержан организационно-правовой регламент по подготовке и принятию нового КД и 25 декабря 2018 года он был подписан со стороны работодателя директором Л.Е. Олтаржевской и со стороны работников мной. На сегодняшний день пройдена регистрация КД в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы. Все сотрудники Центра ознакомлены с действующим КД и имеют возможность видеть его на сайте ГППЦ и пользоваться им.

Хочу отметить, что профсоюзный комитет внимательно следит за выполнением условий КД. Любые возникающие вопросы, будь то трудовые споры, вопросы оплаты труда и др., происходят совместно с председателем ППО. Я присутствую на всех планерках у директора, на заседаниях аттестационной комиссии, нахожусь в тесном контакте с отделом кадров, юридическим отделом, согласую графики рабочего времени сотрудников и многое другое. Поэтому я спокойна за качественное выполнение условий Коллективного договора.

Здесь же хочу еще несколько слов добавить о роли председателя ППО. Я выполняю эти обязанности с июня 2016 года. Учусь и расту вместе со своими коллегами. Благодарна горкому за оперативную помощь и разъяснение любого вопроса. Использую в работе свой большой профессиональный и управленческий опыт. Держу руку на пульсе при каждом сигнале от члена профсоюза. В мае 2019 года представила опыт работы нашей первичной профсоюзной организации на Президиуме МГО Профсоюза. Приятно, что был высоко оценен наш опыт работы и тесный контакт с администрацией центра, лично с директором Л.Е.Олтаржевской.

Важным направлением деятельности первичной профсоюзной организации нашего центра является взаимодействие педагогами, вышедшими на пенсию и ветеранами педагогического труда.

Все педагоги, вышедшие на пенсию, получают подарки к праздникам, многие с удовольствием откликаются на приглашения посетить детские утренники и праздничные мероприятия, проводимые в нашем центре.

На особом контроле профсоюзного комитета 10 ветеранов педагогического труда, всю свою жизнь посвятивших деятельности в системе образования города Москвы. Это люди почтенного возраста, которым уже трудно прийти к детям или в педагогические коллективы, на праздничные мероприятия, поэтому за каждым из них закреплен сотрудник центра. К празднику Великой Победы ветераны педагогического труда обязательно получают денежную премию.

Молодые педагоги центра- члены профсоюза принимают активное участие в городских мероприятиях, организованных МГО Профсоюза: ежегодное соревнование в рамках «Профсоюзного квеста», «Брейн-ринга», выезд на обучающие семинары в пансионат «Правда» и участие в Школе профессионального роста молодых педагогов.

В Профсоюзном квесте этого года выступила наша замечательная команда, я благодарю их всех за активность, неравнодушие, профессионализм и замечательные коммуникативные качества, отмеченные организаторами.

Очень приятно отметить, что в подготовке заданий квеста также принимала участие наш молодой педагог Александра Кораблина, у нее это замечательно получилось.

Хочу остановиться на взаимодействии членов профсоюза-сотрудников Цента с образовательными организациями города и, соответственно, с территориальными профсоюзными организациями.

1. 108 сотрудников нашего центра являются представителями учредителя в управляющих советах образовательных организаций города, почти 90 процентов из них члены профсоюза. Мы уделяем назначению новых

представителей огромное внимание, рассматриваем новые кандидатуры в том числе и с точки зрения профсоюзного членства.

2. В 87% образовательных организаций города наши специалисты оказывают информационно-методическую поддержку и сопровождение, среди них большинство членов профсоюза.
3. Курсы повышения квалификации, воркшопы, Клубы специалистов, профессиональные интервизии, семинары, в том числе и по обращениям территориальных профсоюзных организаций.
4. Оператор Московского городского профессионального конкурса педагогического мастерства и общественного признания «Педагог года Москвы» в трех номинациях. Важно, что этот конкурс проводится ДОНМ и МГО Профсоюза. Только в этом году это было порядка 620 участников из более 200 образовательных организаций. Сотрудники центра, которые готовят участников к участию в конкурсе, организуют и проводят конкурсные мероприятия, все члены профсоюза. В этом масштабном конкурсном взаимодействии происходит очень активная и результативная профсоюзная мотивация.

Я коротко осветила деятельность ГППЦ в городе, и снова хочу отметить, что члены профсоюза составляют основу команды специалистов центра, взаимодействующих с образовательными организациями.

Безусловно, нам есть к чему стремиться, и в первую очередь это мотивация на вступление в профсоюз. Этому вопросу уделяем особое внимание именно в год отчетов и выборов. Ставим перед собой задачу еще более активно участвовать в социальных программах, мероприятиях и конкурсах, организованных горкомом Профсоюза. Будем активно продолжать всесторонне поддерживать своих сотрудников - членов профсоюза, привлекать молодых специалистов. И, безусловно, для меня как председателя и всех членов профсоюзного комитета очень важно, чтобы первичная профсоюзная организация продолжала оставаться основой стабильности городского психолого-педагогического центра.