

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
Государственного бюджетного учреждения города Москвы
«Городской психолого-педагогический центр
Департамента образования и науки города Москвы»
на 2025 – 2027 годы**

Представитель работодателя:

Директор
ГБУ ГППЦ ДОНМ



_____ А.А. Кузнецова

М.П.

«05» июня 2025 г.

Представитель работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБУ ГППЦ ДОНМ



_____ М.А. Попова

М.П.

«05» июня 2025 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору
прошло уведомительную регистрацию в

Регистрационный № _____ от " _____ " _____ 20 ____ г.

Руководитель органа по

труду _____ (должность, Ф. И. О.)

М.П.

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
Государственного бюджетного учреждения города Москвы
«Городской психолого-педагогический центр
Департамента образования и науки города Москвы»
на 2025 – 2027 годы**

Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Городской психолого-педагогический центр Департамента образования и науки города Москвы» (далее – работодатель, ГБУ ГППЦ ДОНМ) в лице директора Кузнецовой Анастасии Андреевны, действующей на основании устава, и работниками Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Городской психолого-педагогический центр Департамента образования и науки города Москвы» (далее – работники) в лице председателя первичной профсоюзной организации Поповой Марины Анатольевны, представляющей интересы работников, совместно именуемые «Стороны», в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Городской психолого-педагогический центр Департамента образования и науки города Москвы» на 2025 – 2027 годы (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1.1. Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 3.12.1 в следующей редакции:

«3.12.1. К работе в ночное время (с 22 до 6 часов) не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, другие категории работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения

младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. Работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время».

1.2. Дефис 5 пункта 3.23 Раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить дефисами 7, 8 изложить в следующей редакции:

«- работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы – до 14 календарных дней. По письменному заявлению работника указанный отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям, перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»

1.3. Пункт 3.23 Раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить дефисом 7 в следующей редакции:

«- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;»

Дефис 7 считать дефисом 8.

1.4. В пункте 4.4. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» слова «за работу во вредных и тяжелых условиях труда» заменить словами «за работу во вредных и (или) опасных условиях труда».

1.5. Пункт 4.8. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«4.8. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов

(денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

2. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Городской психолого-педагогический центр Департамента образования и науки города Москвы» на 2025 – 2027 годы (приложение 1 к коллективному договору) следующие изменения:

2.1. Пункт 2.1. раздела 2 «Порядок оформления и прекращения трудовых отношений» дополнить вторым предложением в следующей редакции: «Иностранцы не допускаются к занятию педагогической деятельностью в учреждении не допускаются.».

2.2. Абзац 1 пункта 5.2. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«5.2. Учреждение работает в режиме пяти-шестидневной рабочей недели. Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – субботой и воскресеньем, шестидневная рабочая неделя – с одним выходным днём – воскресеньем. Для отдельных структурных подразделений по согласованию с профсоюзным комитетом может быть установлен круглосуточный режим работы, а также рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, сменный режим работы.».

2.3. Пункт 5.11 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«5.11. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости - до 30 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном

содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы – до 14 календарных дней. По письменному заявлению работника указанный отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям, перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.

- по семейным обстоятельствам для ухода в случае тяжелого заболевания близкого родственника до 14 календарных дней в году (при предоставлении медицинского заключения);

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами.»

Пронумеровано, прошито
и скреплено печатью

5

листов

Директор ГБУ ТПШЦ ДОНМ

А.А. Кузнецова

